

## COMUNICATO AI LAVORATORI

Nella serata di venerdì 13 u.s. la Segreteria Nazionale ha firmato un protocollo d'intesa con la Delegazione di Federcasse relativo all'accordo per il trasferimento delle Aziende del Gruppo Bancario Iccrea nel complesso immobiliare di via Lucrezia Romana.

Nel documento, che verrà quanto prima sottoposto all'approvazione dei Lavoratori, viene garantito che non ci saranno:

- **tensioni occupazionali;**
- **fuoriuscite dall'area contrattuale di Federcasse;**
- **dequalificazioni professionali;**
- **mobilità fuori dal territorio comunale.**

Inoltre, i distacchi e gli eventuali passaggi in altre Aziende non comporteranno per i lavoratori modificazioni del trattamento economico, normativo, previdenziale, sanitario, etc. in essere, nel rispetto degli accordi vigenti e successive modifiche, ai sensi del vigente c.c.n.l., e, ove applicabile, ai sensi dell'art. 2112 del cod. civ., e delle altre disposizioni di legge applicabili.

E' stata anche prevista l'istituzione di una Commissione paritetica che verificherà ed esaminerà eventuali problematiche connesse al trasferimento, e monitorerà, nei 12 mesi successivi al completamento del trasferimento, eventuali problematiche conseguenti alla nuova sistemazione logistica.

Ulteriore punto di soddisfazione è stata la dichiarazione della Delegazione Federcasse/Holding che, per bocca del Prof. Clementi e del Dr. Bernardi, ha garantito che i lavoratori impiegati presso la BCC Gestioni Immobiliari manterranno, allo stato, le previsioni del C.I.A. dell'Azienda di provenienza essendo volontà della Capogruppo raggiungere una uniformità delle previsioni integrative delle varie Aziende che opereranno in Lucrezia Romana.

Proseguiranno a breve le trattative, questa volta con la Capogruppo, per quanto attiene la parte tecnica dell'accordo, e per verificare le situazioni di disagio concretizzatesi, non alleviate dalle misure previste nell'accordo.

Roma, 16 gennaio 2006

**La R.S.A.**  
**FABI Iccrea Banca**

**Allegato : Protocollo d'intesa**

## PROTOCOLLO D'INTESA

Il recente Convegno Nazionale di Parma ha indicato una efficace strategia tesa a sostenere e consolidare l'evoluzione e lo sviluppo che il movimento del Credito Cooperativo sta realizzando nell'attuale contesto di mercato.

Un momento importante di questa strategia è il processo in atto di razionalizzazione ed efficientamento del Gruppo Bancario Iccrea. Tale strategia di consolidamento e di sviluppo delle società del Gruppo Bancario, nel cui ambito si colloca la nuova sistemazione delle stesse società nella sede di Via Lucrezia Romana, si coniuga anche con la tutela e la salvaguardia dei livelli occupazionali.

Ciò premesso, le Parti hanno raggiunto il seguente ampio accordo e

### CONVENGONO

#### Garanzie

1. I processi di ristrutturazione/riorganizzazione connessi alla nuova sistemazione nel complesso immobiliare di Via Lucrezia Romana, in riferimento anche al mantenimento e crescita dei livelli occupazionali come sopra richiamati, non comporteranno:

- **tensioni occupazionali;**
- **fuoriuscite dall'area contrattuale di Federcasse;**
- **dequalificazioni professionali;**
- **mobilità fuori dal territorio comunale.**

2. I distacchi e gli eventuali passaggi in altra Azienda, che verranno effettuati ricercando, compatibilmente con le esigenze aziendali, il più ampio consenso possibile, non comporteranno per i lavoratori modificazioni del trattamento economico, normativo, previdenziale, sanitario etc. in essere, nel rispetto degli accordi vigenti e delle successive modifiche, e si realizzeranno ai sensi del vigente c.c.n.l. e, ove applicabile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2112 cod. civ., ovvero delle altre disposizioni di legge applicabili. I distacchi ed i passaggi in altra Azienda di personale facente parte di Aziende del Gruppo Bancario saranno regolati nell'ambito della procedura prevista dall'art. 11 bis del c.c.n.l. 27.9.2005. In riferimento alla soglia numerica prevista dall'art. 31 bis medesimo c.c.n.l., verrà preso in considerazione il complesso dei distacchi derivanti da Aziende del Gruppo Bancario.

3. Anche in considerazione delle precedenti vicende che hanno coinvolto altre Aziende del movimento del Credito Cooperativo (ad es. nei casi di Iside Spa, Soar, etc.), per i lavoratori che verranno impiegati presso la BCC Gestioni Immobiliari, in caso di crisi di quest'ultima che si verifichi entro sette anni dal trasferimento alla stessa, si prevede la ricollocazione all'interno delle Società del Gruppo Bancario.

4. I lavoratori impiegati nelle attività relative alla MOG saranno interessati periodicamente a corsi di formazione specifici e facilitati, ove ne ricorrano le condizioni, anche su richiesta dei singoli lavoratori, alla mobilità verso le società del Gruppo Bancario.

5. Annualmente verranno fornite le linee guida e gli obiettivi dei piani formativi dedicati al personale del Gruppo Bancario.

6. I lavoratori impiegati presso la BCC Gestioni Immobiliari saranno destinatari a tutti gli effetti del c.c.n.l. Federcasse e di contrattazione integrativa.

7. La contrattazione integrativa avverrà nel rispetto delle previsioni del c.c.n.l. e, comunque, tutti i lavoratori saranno destinatari di contrattazione integrativa.

### Impegni operativi

8. I trasferimenti del personale interessato verranno attuati a partire dal 13 gennaio 2006.
9. Viene garantito che la struttura, i servizi comuni, gli arredi, le attrezzature, i servizi di trasporto etc. saranno fruibili all'atto del trasferimento delle singole unità organizzative.
10. Relativamente agli spazi destinati alle singole Aziende, viene assicurato il pieno rispetto delle norme di legge vigenti in materia (626/1994 e successive modificazioni).
11. Verrà istituita una commissione paritetica con i compiti di:
  - procedere, entro 60 giorni dal completamento delle operazioni di trasferimento, e comunque anche anticipatamente qualora sorga la necessità, ad una verifica congiunta per esaminare eventuali problematiche connesse al trasferimento;
  - monitorare, nei 12 mesi successivi al completamento del trasferimento, le eventuali problematiche conseguenti alla nuova sistemazione logistica.
12. Le eventuali modifiche all'organizzazione del lavoro che comportino ricadute sulle condizioni di lavoro verranno preventivamente comunicate alle OO.SS. secondo le previsioni della vigente contrattazione collettiva nazionale.

### Misure per alleviare i disagi

13. Verrà predisposto un adeguato servizio gratuito di navette dalla Stazione ferroviaria di Capannelle e dalla Stazione Metropolitana di Anagnina.
14. Verrà allestito un servizio mensa e bar per fruire del quale sono spendibili i buoni pasto, acquistabili con gli attuali ticket. Viene istituita una commissione paritetica, composta da un rappresentante per ogni OO.SS. e da un pari numero di rappresentanti per le Società ed Enti interessati, che ha il compito di monitorare la qualità e l'efficienza dei suddetti servizi.
15. Sarà erogato il ticket restaurant ai lavoratori che attualmente non lo percepiscono.
16. Si provvederà a studiare e realizzare all'interno del comprensorio di Lucrezia Romana, un asilo nido per i figli dei dipendenti trasferiti a Lucrezia Romana, tenendo presenti le necessarie autorizzazioni e compatibilmente con le normative.
17. Le Parti convengono sull'obiettivo di armonizzare l'orario di lavoro che, per tutte le Aziende, è articolato dal lunedì al giovedì dalle 8 alle 16.20 ed il venerdì dalle 8 alle 15.55, con una flessibilità di 1h e 30m in entrata ed in uscita.
18. La pausa pranzo è di 45m effettuabile dalle 12.30 alle 14.30.
19. In riferimento a quanto previsto al punto 17, le Parti si incontreranno, entro il 31.1.2006, per esaminare le eventuali problematiche connesse alla sopra prevista articolazione dell'orario di lavoro.
20. Disponibilità ad esaminare le eventuali problematiche connesse alla situazione di lavoratrici madri nonché di portatori di handicap e di lavoratori con familiari portatori di handicap.
21. Si prevede altresì di esaminare le richieste che verranno avanzate di trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, al fine di agevolare l'accoglimento.
22. Si conferma la disponibilità a verificare la possibilità del riconoscimento di specifica erogazione in relazione alla verifica delle situazioni di disagio concretizzatesi, non alleviate dalle misure sopra indicate.

\* \* \* \* \*

Infine, si ribadisce la disponibilità a valutare la futura adeguatezza dell'immobile in questione relativamente al consolidamento ed all'eventuale ulteriore sviluppo della categoria. A tale ultimo proposito si procederà, nell'ottica di dotare il gruppo bancario della migliore allocazione in funzione dell'efficienza del servizio e della funzionalità dello stesso, ad una pianificazione previsionale che ne accompagni la crescita già in atto e prevista al fine di ricercare le migliori soluzioni in ordine agli spazi necessari.

Roma, 13 gennaio 2006